

RESUMO DOS DEBATES COM CANDIDATOS A PREFEITO EM 2016

David Bueno - Vice Cap Frederico - dia 13 de Setembro

APRESENTAÇÃO DOS CANDIDATOS:

David Bueno possui uma ampla trajetória de trabalho ligado às áreas sociais e ao esporte. Foi vereador de 2009 à 2013, tendo inclusive presidido a Casa de Leis, com o destaque de ter economizado R\$ 4,5 milhões (devolvidos à Prefeitura).

Capitão Frederico possui 25 anos dedicados ao serviço público policial e 20 anos à docência do ensino jurídico, contando com 8 livros publicados na área do Direito Público.

COMPATIBILIZAÇÃO DE CRESCIMENTO COM MEIO-AMBIENTE.

Candidato entende que a cidade deve crescer ordenadamente, e a Prefeitura deve atuar fiscalizando, educando e no extremo multando. De fato não pode existir conflito, pois meio-ambiente é essencialmente questão de sobrevivência. A Prefeitura deve ainda ser um exemplo de trabalho sustentado e respeitador da lei e do meio-ambiente.

CRIAÇÃO DE SECRETARIA DE MEIO AMBIENTE.

É de parecer que não só deve existir uma Secretaria dedicada exclusivamente ao meio-ambiente, mas dar ela poder de protagonismo não só sem prejuízo de outras pastas mas com estreito trabalho com as demais como agricultura, Obras, Educação, Cultura e Desenvolvimento, entre outras, que necessitam gestões distintas da preocupação principal com o meio-ambiente. Destaca que até ser possível desmembrar a Secretaria de Agricultura e meio-ambiente, a pasta deverá ser tocada por técnico ambiental.

CONSELHOS e AUDIÊNCIAS PÚBLICAS

Compromete-se o candidato a tornar estes mecanismos uma ferramenta de auscultação da sociedade fazendo-os ser democráticos , mais que paritários, conferindo poder de veto a certo número de participantes e estimulando para que suas presidências sejam exercidas por representantes da Soc. Civil, através da revisão de seus regimentos internos. Afirmou ainda que além de valorizar os COSELHOS e as AUDIÊNCIAS PÚBLICAS, criará OUVIDORIA para que a população tenha facilitada a via de acesso ao Poder Executivo e possibilidade de ter conhecidas suas demandas. Também aceitou e se empenhará para que as reuniões de CONSELHOS sejam itinerantes, visitando os bairros a cada vez.

SABESP

É intenção do candidato auditar todos os contratos de serviços públicos sob concessão, entre eles o da SABESP, de forma preparar a discussão da 1ª revisão do atual contrato a ocorrer em junho de 2017.

AFERIÇÃO DE GRAU DE CONSCIENCIA AMBIENTAL

COMPROMETE-SE a realizar pesquisa periódica de grau de consciência ambiental da população e sua evolução mediante a aplicação de ações dirigidas para sua evolução tanto das crianças quanto de adultos.

Sugere que nos primeiros dias de sua gestão, sendo ele eleito, que a JAPPA apresente projeto relativo ao tema.

AÇÕES DE PROMOÇÃO DE CONSCIENCIA E EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Pretende em sua gestão promover parcerias e buscar apoio e colaboração de ONGs, escolas, Associações de bairro, especialmente como a JAPPA, que tem se demonstrado capaz e comprometida com a causa.

FISCALIZAÇÃO DE EMPREENDIMENTOS

O candidato pretende promover concursos para fiscais dentro de sua reforma administrativa, de modo que a Prefeitura atue de forma preventiva, evitando multar e evitando que situações insustentáveis se configurem. É seu desejo ter equipe de fiscalização treinada e orientada a trabalhar em conjunto com a equipe de licenciamento ambiental.

INTERAÇÃO

É intenção do candidato desenvolver ações conjuntas contínuas, por exemplo organizando comitês conjuntas da JAPPA e da Secretaria de Meio-ambiente a agências como CETESB, PCJ e DAEE, por exemplo.

ISO 14001 - NA PREFEITURA

Candidato entende ser possível implementar ações necessárias para, se não conseguir concluir este objetivo, que o faça avançar o mais rápido no sentido de dotar a Prefeitura de procedimentos, capacitando os servidores para aplicar melhores métodos de gestão.

ATERRO SANITÁRIO

Concorda que participar de destinação compartilhada para o lixo gerado seria o ideal, mas o tempo urge e deve-se equacionar a situação de momento com soluções de curto médio e longo prazos. Destacou ainda a importância da coleta seletiva de forma a reduzir o volume de rejeitos a destinar a aterro.

COOPERATIVA DE RECICLAGEM DE LIXO

Compativelmente como as metas para o ATERRO, pretende estimular e apoiar essa Cooperativa.

ECOPONTOS

O candidato associa a criação dos ECOPONTOS ao programa de CATABUGIGANGA e a atuação educacional e de conscientização da população, o que procurará estimular.

LOGÍSTICA REVERSA

É tema a ser discutido com a Sociedade Civil e tratado por uma Secretaria de Meio-ambiente, com profissionais especializados para encontrar as melhores soluções para cada caso ou produto.

GUARDA AMBIENTAL

Candidato é de opinião que a multiplicação de corporações e divisão de trabalho dentro delas, tende a criar cisões inconvenientes. Pretende trabalhar sobre o Regimento Interno da corporação da GM como um todo, de forma a conferir especialização por assunto e não por destaque físico de parte da força.

RIOS DE ITATIBA

Pretende implementar ações de recuperação de matas ciliares e áreas de uso da fauna. Implementará de imediato diretrizes e programas preconizados pela ANA (Agência Nacional da Água) Montará programa se necessário em conjunto com SABESP para avaliar o estado de cada rio e afluente de forma a trabalhar em sua recuperação e utilização como corredores para a fauna. Estudará alternativas para implantação de parques lineares ao longo de nossos rios de forma a humanizá-los ao mesmo tempo em que se obtém mecanismo de controle de enchentes, para as quais estamos despreparados.

MONITORAMENTO

Candidato apoiará e promoverá a implantação de programa, equipamentos e infra-estrutura para monitorar e promover a melhoria da qualidade das águas do Jacaré e demais rios da bacia de Itatiba, por seus afluentes, através da eliminação de focos de contaminação e despejos indevidos.

CAPTAÇÃO ALTERNATIVA DE ÁGUA PARA TRATAMENTO E USO HUMANO

Compromete-se a trabalhar no sentido de materializar tal idéia.

PRODUTORES DE ÁGUA

COMPROMETE-SE a implantar em Itatiba programa semelhante aos já implantados em Camanducaia, Extrema e Louveira.

SECRETARIADO - COMPOSIÇÃO: CRITÉRIO TÉCNICO OU POLÍTICO

Pretende aplicar o critério da IDEOLOGIA DO TRABALHO e da CAPACIDADE TÉCNICA para a formação da equipe de Secretários.